



Анализ работы и моделирование компетенций

В основе этого тренинга лежат уникальные технологии, способные перевернуть ваши представления о компетенциях и изменить ваши подходы к работе. Прохождение обучения даст вам возможность посмотреть на процессы оценки персонала с принципиально новой, профессионально обоснованной позиции.

Курс для тех:

- ✓ кому предстоит участие в проекте по разработке модели компетенций;
- ✓ кто хотел бы усовершенствовать существующую модель компетенций;
- ✓ кто участвует в процедурах оценки и развития.

3 дня

Корпоративный формат



ЦЕЛИ

- Правильно определять и структурировать требования к позиции, выделять ключевые знания и навыки, без которых сотрудник не сможет быть успешным.
- Проводить глубинные структурированные интервью с использованием ряда методов:
 - - репертуарные решетки;
 - - критические инциденты;
 - - метод прямых атрибутов;
 - - прогностическое интервью.
- Разрабатывать модель компетенций на основании глубокого анализа информации, полученной из разных источников.
- Применять критерии и принципы правильного моделирования компетенций, отличать эффективную модель компетенций от неэффективной.



ВЕДУЩИЕ

Дмитрий Хренов — социальный психолог, разработчик тестов ONTARGET. Более 25 лет специализации в области оценки и развития топ-менеджеров, разработки методик оценки персонала.

Светлана Симоненко — кандидат психологических наук, социальный психолог. Более 15 лет управленческого опыта на руководящих должностях в России. Свыше 20 лет экспертизы в управлении персоналом. Более 25 лет опыта проведения тренингов для разных аудиторий.



СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ

Стоимость согласуется с Заказчиком отдельно. Зависит от размера группы и дополнительных опций. Командировочные и организационные расходы оплачиваются отдельно.



ПРОГРАММА

День 1

- Введение в анализ работы: основные понятия и определения.
- Цели и задачи проведения анализа работы.
- Важность проведения анализа работы для разработки моделей компетенций в организации.
- Основные составляющие анализа работы: какую информацию можно собирать; методы сбора информации; источники информации; что анализируется.
- Методы анализа работы: репертуарные решетки; критические инциденты; прогностическое интервью; метод прямых атрибутов.
- «Персональная спецификация». Теория и практические упражнения.
- «Критические инциденты». Теория и практические упражнения.

День 2

- «Репертуарные решетки». Теория и практические упражнения.
- Метод прямых атрибутов. Теория и практические упражнения.
- «Прогностическое интервью». Теория и практические упражнения.
- Планирование проекта по анализу работы (цели, выбор методов, сбор данных, обработка данных, результаты).

День 3

- Проведение проекта по анализу работы.
- Моделирование компетенций на основе собранной информации.
- Отличие эффективной модели компетенций от неэффективной. Практическое упражнение на определение правильных формулировок компетенций.
- Использование компетенций в оценке и развитии персонала.

