Кратко о Detech Group

Москва
2026

Detech Group – стратегический консалтинг

В составе группы компаний:

ONTARGET Technology for people

LifeWriter

Magisterium

22 года на рынке: для людей, для организаций, для страны

2,5 млн+ тестирований

1500+ клиентов

20+ патентов

Основные направления деятельности

1. Стратегии управления и оценка команд, создание оргструктур.
2. Онлайн-платформы и решения, исследования и big data.
3. Оценка способностей, лидерский потенциал, карьерное консультирование.
4. Выявление мошенничества и снижение рисков.
5. Культура безопасного поведения на производстве.


ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БЛАГОДАРНОСТЬ

За активное участие в подготовке и проведении общественно значимых мероприятий

Симоненко Светлане Игоревне -

генеральному директору общества с ограниченной ответственностью "Сетарнет", город Москва

В.Путин


Благодарность

Правительства Российской Федерации

Симоненко С.И.

Уважаемая Светлана Игоревна!

Правительство Российской Федерации объявляет Вам благодарность за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи

Председатель Правительства Российской Федерации Д.Медведев

Банк России

ТРАНСМАШХОЛДИНГ

Акрихин

МЕГАФОН

РоссельхозБанк

sochi.ru 2014

FIFA WORLD CUP RUSSIA 2018

Правительство Москвы

Администрация Калужской области

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

Первые

РОСАТОМ

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Преимущества Detech Group

Технологичные системные решения в области стратегического консалтинга

Лучшие международные практики,
локализованные
в России

Инновационный подход,
основанный на научных
исследованиях

Готовые продукты,
позволяющие делать тонкую настройку под потребности клиента

Уникальное сочетание
глубокой экспертизы опытных консультантов и легко масштабируемых IT-решений



Миссия и ценности Detech Group

Наша миссия – создавать интеллектуальные решения для развития общества на благо человека и развития человека на благо общества

КАЧЕСТВО

Мы устанавливаем высокие стандарты качества и следуем им во всем, что мы делаем. Мы предлагаем только те решения, которые приводят к желаемому результату, сделаны аккуратно, просты и удобны в использовании и являются экономически целесообразными.

РАЗВИТИЕ

Мы постоянно совершенствуемся, расширяем свою экспертизу и развиваем технологии, опираясь на научный подход и лучшие мировые практики. Мы делимся своими знаниями и опытом, помогая людям и организациям достигать успеха.

ОТКРЫТОСТЬ

Мы ценим доверие людей.
Мы слушаем и слышим коллег, клиентов, партнеров и находим лучшие решения в открытом и честном диалоге.

СМЕЛОСТЬ

Мы быстро реагируем на новые вызовы. Мы готовы экспериментировать и решать сложные, неординарные задачи инновационными способами.

НАДЕЖНОСТЬ

Наша деятельность предполагает обязательное следование правилам этики и строжайшее соблюдение конфиденциальности. Мы несем ответственность за всё, что мы делаем и говорим, и всегда выполняем взятые на себя обязательства.

Ключевые услуги Detech Group

Стратегия и трансформация

- Стратегический консалтинг для лидеров
- Разработка миссии компании
- Работа с образом будущего организации
- Разработка и внедрение ценностей организации
- Формирование инновационной среды
- Оценка масштаба мышления
- Стратегический кадровый резерв
- Программа преемственности
- Корпоративная культура
- Культура клиентоцентричности
- Стратегические сессии
- Оценка высшего менеджмента

Люди. Процессы. Технологии

- Повышение операционной эффективности
- Внедрение изменений
- Соответствие профиля человека задачам и ролям
- Разработка КПЭ и внедрение системы управления по целям
- Оптимизация организационной структуры
- Профилирование должностей
- Мотивация и стимулирование персонала
- Диагностика удовлетворенности сотрудников
- Управление текучестью кадров
- Построение культуры наставничества
- Моделирование компетенций
- Профилактика мошенничества

Эффективное и безопасное производство

- Безопасное управление производством на основе данных о людях
- Анализ коренных причин нарушений
- Внедрение культуры безопасного поведения (КБП)
- Внедрение инноваций
- Управление текучестью кадров
- Профессиональные компетенции
- Оценка профессиональных знаний
- Система наставничества

Прогнозирование поведения людей и команд

- Разработка методологии оценки персонала
- Внедрение системы оценки персонала
- Онлайн оценка персонала
- Экспертная оценка руководителей
- Диагностика личности
- Обоснованный найм с опорой на данные о людях
- Соответствие профилю должности
- Оценка команд
- Оценка управленческой команды
- Оценка команд трансформации
- Оценка проектной команды
- Оценка отделов продаж

Совершенствование системы госуправления

- Внедрение ценностно-ориентированной модели управления
  Разработка КПЭ для органов власти и проектов
- Повышение КПЭ госслужбы
- Концепции развития территорий
- Внедрение риск-ориентированного подхода
- Предотвращение коррупции и деструктивной деятельности
- Укрепление управленческих команд
- Всесторонняя оценка и прогнозирование эффективности при назначениях
- Развитие инноваций
- Аудит и совершенствование государственной молодежной политики
- Создание корпоративных университетов
- Повышение лояльности и мотивации сотрудников
- Формирование кадрового резерва
- Аудит и совершенствование организационных структур
- Приумножение человеческого капитала региона

Институт Detech

Образовательные программы

- Код управления
- Системное мышление
- Управление в нестабильном мире
- Программа развития региона «Сила притяжения»
- Эффективный руководитель
- Личность в организации
- Карьерный консультант

Сертификационные программы и курсы

- Профессиональное тестирование
- Технологии профессионального интервью и распознавания лжи
- Оценка человека в организации
- Центры оценки и развития
- Анализ работы и моделирование компетенций
- Оценка методом 360 градусов
- Энергия цели
- Работа с запросом заказчика: оценка, развитие, изменения

Эффективность решений

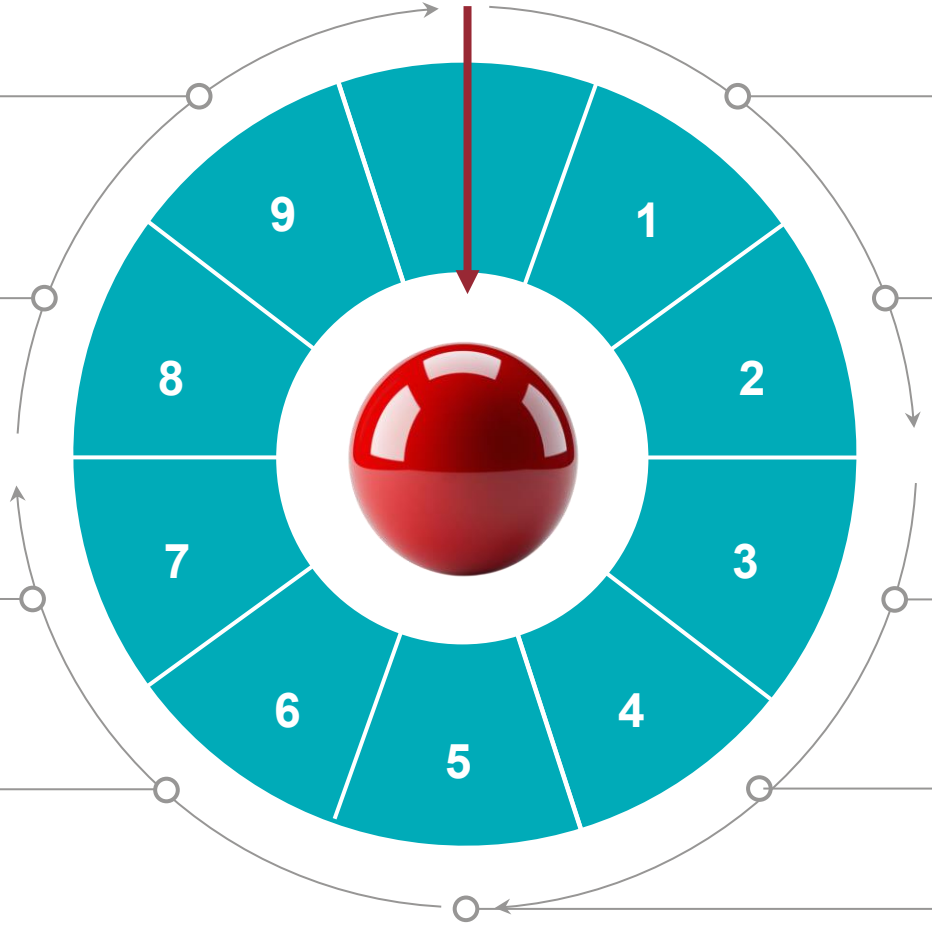
Индивидуальные решения
для уникальных задач бизнеса и государства

Оценка способностей
На 25% выше результативность

Профориентация
30% рост производительности

Оценка команд
До 30% быстрее закрытие проектов

Лидерский потенциал
90% руководителей получают назначения



Подбор персонала
До 70% экономия ресурсов

Безопасность на производстве
В 10 раз снижение несчастных случаев

Выявление рисков мошенничества
Выявление в **80%** случаев

Снижение текучести
До 50% за 2 года

Инновативность
В 2 раза рост инициатив

ONTARGET
Technology for people

Новое поколение методики оценки личности с использованием машинного обучения

Система разработана в 2011 году для проекта «Зимние Олимпийские и Паралимпийские игры в Сочи – 2014» (оценено 100 тыс. человек).

>2,5 млн
тестирований по России

17
инструментов оценки

7
языков

Безопасность

Персональные данные хранятся на серверах РФ.

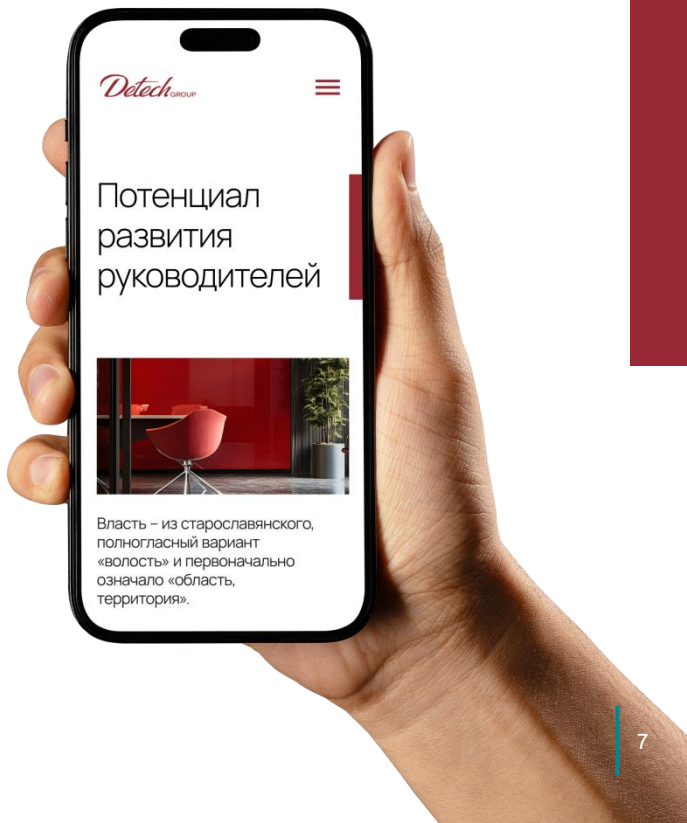
Система в реестре Российского ПО.

Защита от мошенничества

Определяет попытки саботировать процесс тестирования.

Надежность

Поддержка и адаптивность на разных устройствах.



Detech GROUP

Семейство опросников DEEP

DEEP



Личностный опросник. Оценивает лидерский потенциал, стили поведения в команде, работы с клиентами, решения задач, индекс инновационности и пр.
Оценивает любые компетенции.

DEEP DRIVERS



Мотивационный опросник.
Выявляет ведущие рабочие мотиваторы и демотиваторы. Дает рекомендации руководителям, как мотивировать их подчиненных.

DEEP LIGHT



Оценивает критически важные деловые качества сотрудника на начальных позициях, в том числе связанных с предоставлением клиентского сервиса, через 6 ключевых компетенций.

DEEP INTEGRITY



Оценивает лояльность и законопослушность в рабочей среде через 3 группы факторов: моральные установки, личностные катализаторы непродуктивного поведения и организационные факторы.

DEEP SAFETY



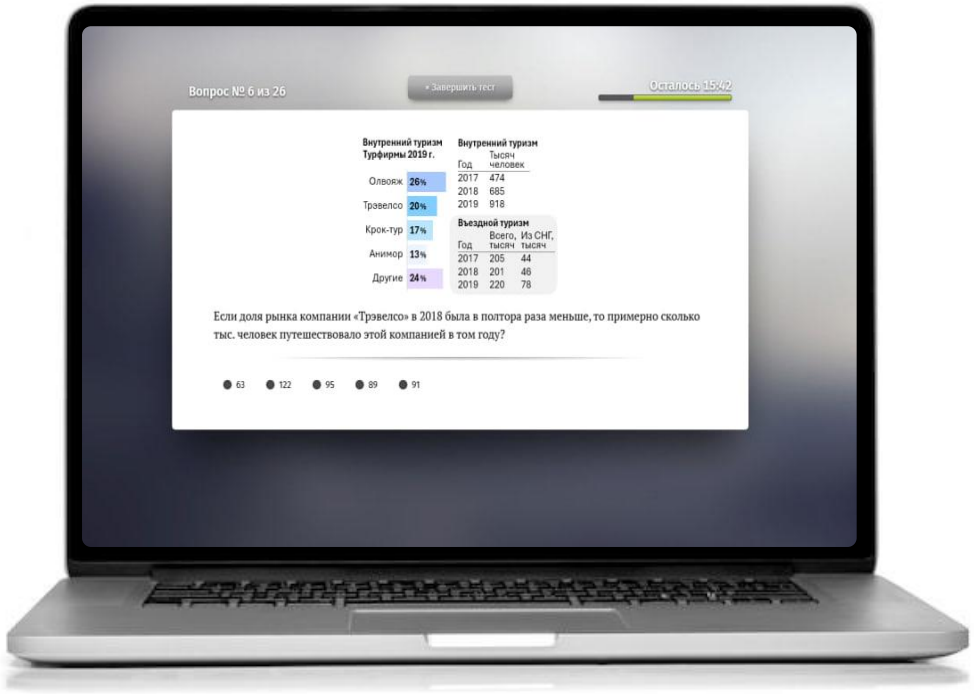
Личностный опросник
для производственного персонала.
Оценивает ключевые черты личности, влияющие на безопасное поведение.

DEEP ORG

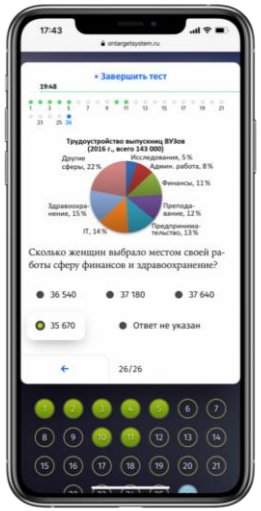


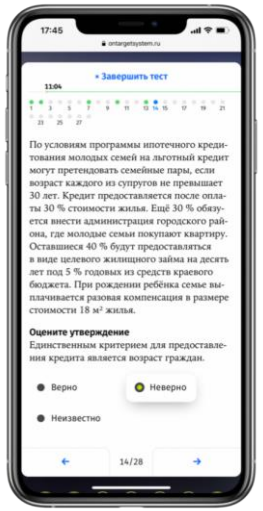
Опросник оценивает отношение работающих сотрудников к корпоративной культуре организации и их удовлетворенность своей работой.

Тесты способностей.
Оценка прикладного интеллекта









Тесты позволяют определить, насколько быстро и правильно человек может справляться с новыми числовыми, вербальными и другими прикладными данными.

Инструмент позволяет минимизировать риски ошибок со стороны сотрудника.

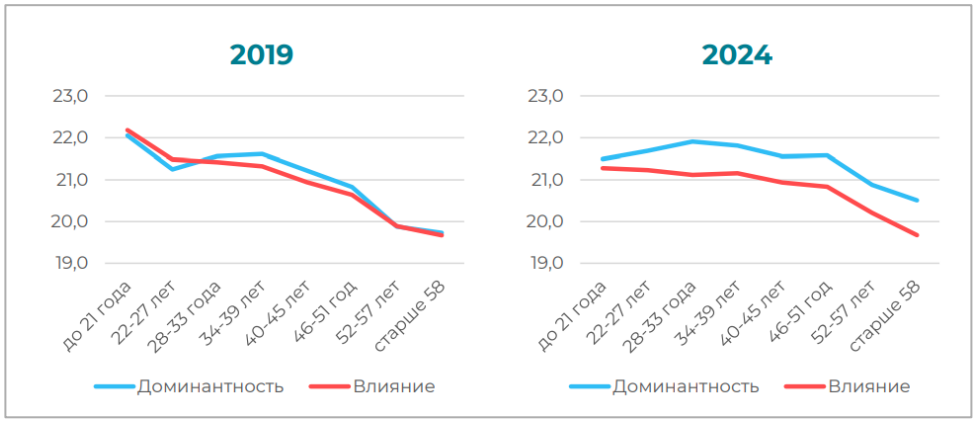
Большие данные

ОТ ГЛУБОКОГО ИЗУЧЕНИЯ ЛИЧНОСТИ ЧЕЛОВЕКА
ДО СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В МАСШТАБЕ СТРАНЫ

ПОЛЬЗА ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- **СРАВНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ С РЫНКОМ**
- **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЙ В НАСТРОЙКЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА, КАДРОВОГО РЕЗЕРВА И ДР.**

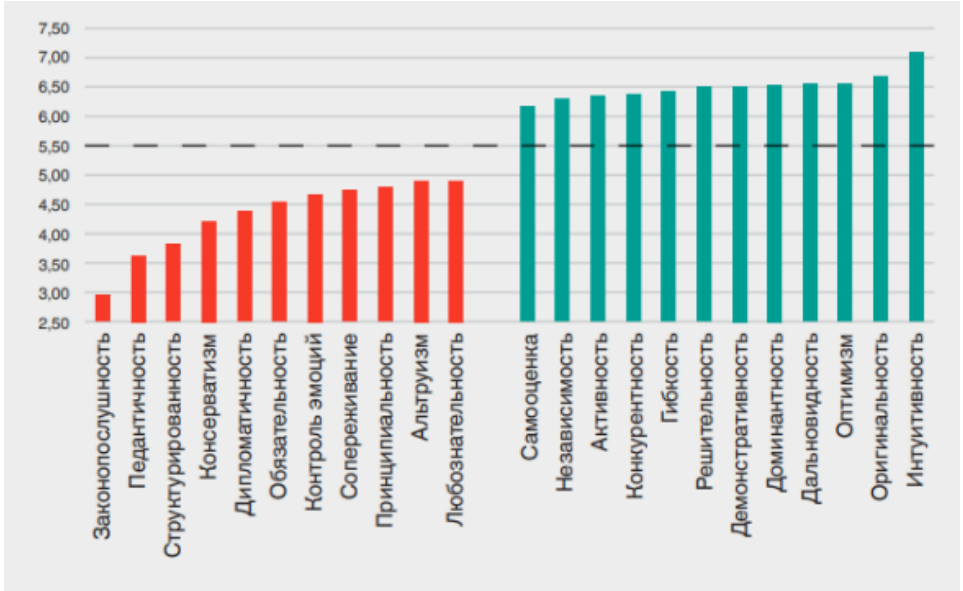
РАЗЛИЧИЯ ПОКОЛЕНИЙ



МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФИЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

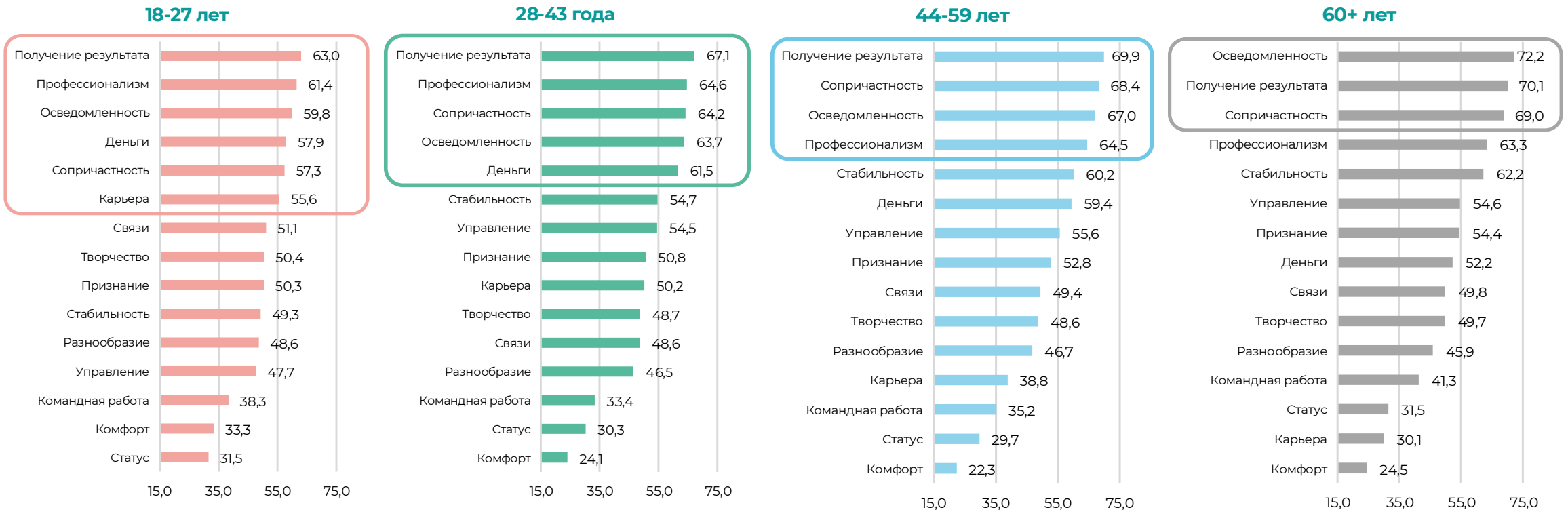


ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ В РОССИИ



Detech GROUP

Мотивационный профиль разных возрастных групп



Оценка потенциала команды

Detech GROUP

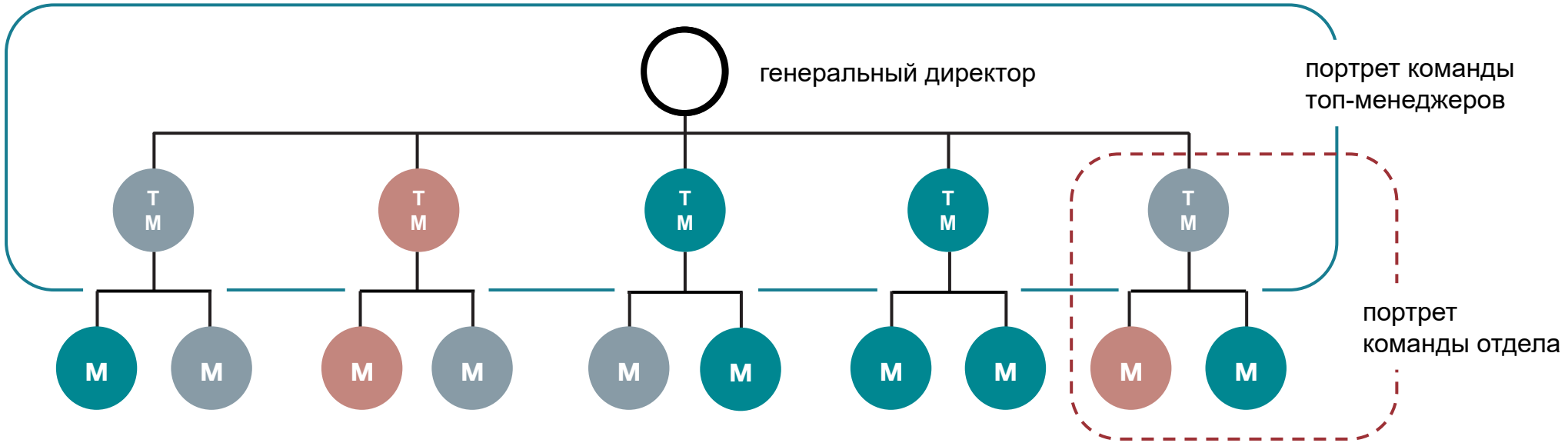
Т
М
Топ-менеджер

М
Менеджер

Уровень компетенции высокий

Существуют пробелы в компетенциях

Существуют зоны развития



Диагностика + развитие = повышение эффективности

Рейтинг по результатам оценки управленческой команды

Рейтинг	ФИО \ Компетенции	Системное мышление	Планирование и организация	Стремление к развитию	Лидерство	Творческий подход	Уважительная коммуникация	Наставничество	Формирование команды	Продвижение ценностей	Ответственность за результат
1.	Каценеленбоген Феликс Андронович	2,6	3	2,5	3,4	3,3	3,4	3	3,2	3,3	3,5
2.	Седыха Варвара Захаровна	2,4	2,6	2,8	4	3	4	3	2,4	1,3	2,5
3.	Яхаева Агния Михеевна	1,7	1,7	2,1	2,9	2,5	2,8	3,4	2,8	3	3
4.	Карандашова Агафья Петровна	2,6	3,3	3,4	4	2,8	3,7	3	2,6	2,3	3,3
5.	Никулин Адам Агапович	2,4	2	3	2,4	2,8	2,5	3	2,7	2	2,5
6.	Ураков Тимофей Федотович	2	2,5	2,4	2,6	2,5	2,8	3	2,2	2,7	2,3
7.	Кузнецова Христина Михеевна	2,1	1,6	2,6	2,8	2,5	2,5	2,5	2,2	2	2,5
8.	Оропай Павел Никанорович	1,6	2,3	2,4	2,4	2,4	2,8	3	3	3	2
9.	Яхненко Галина Родионовна	3	2,4	2,9	2,9	2,3	2,5	2,2	1,8	1	2,5
10.	Торопова Анфиса Елисеевна	2,1	2,1	2	2	2,4	2,5	1,8	2,2	1	2
11.	Сапогов Филимон Елизарович	1,4	1,8	1,9	2	2,3	1,7	2,4	2,2	1,7	2
12.	Юневич Антонина Игоревна	1,6	1,7	2	2,6	2,3	1,9	2,6	2,2	2,7	2
13.	Машир Павел Яковлевич	1,4	1,8	1,9	2	2,3	1,7	2,4	2,2	1,7	2

Компетенция выражена на достаточном уровне

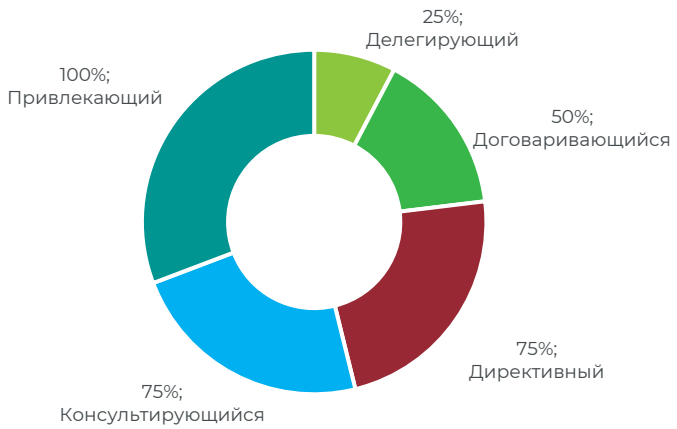
Некоторые ограничения в компетенции

Серьезные ограничения в компетенции

Стили поведения в команде



Стили руководства



Пирамида управления рисками при внедрении культуры безопасности на производстве

- Управленческие компетенции
- Компетенции управления безопасностью
- Отношения в системе «руководитель – подчиненный»

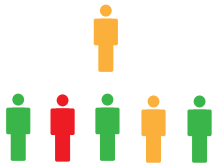
- Устойчивость к стрессу
- Уклонение от рисков
- Ответственность
- Прошлый опыт



- Ценности как «внутренний руководитель»
- Технологии управления по ценностям

- Качество материалов
- Качество подачи
- Личностные качества и квалификация ответственных лиц
- Качество знаний

Автоматизированные рекомендации по группам риска

Индекс	Иллюстрация	Действия руководителя	Действия HSE	Действия HR	Действия в коллективе
		Минимальный контроль. Точечная работа с теми, у кого высокие риски. Поощрение и поддержка лидеров КБП. Поиск лидеров КБП на продвижение и перевод.	Штатный режим. Поддержка лидеров КБП. Признание. Распространение лучших практик.	Штатный режим. Поощрение и поддержка лидеров КБП. Поиск лидеров КБП на продвижение и перевод.	Поддержка культуры безопасности. Постоянные улучшения. Развитие лучших практик баланса безопасности и эффективности. Распространение лучших практик.
		Повышенный контроль. Индивидуальная работа с руководителем и группой риска. Поощрение и поддержка лидеров КБП и новых правил поведения.	Повышенный контроль. Дополнительное обучение и программы минимизации рисков.	Подбор сильных лидеров КБП. Дополнительное обучение и программы минимизации рисков.	Лидерам КБП активно проявлять себя. Вмешательство важно! Договориться о новых правилах поведения.
		Максимальный контроль. По возможности – кадровые перестановки, переформирование коллектива. Поощрение и поддержка лидеров КБП.	Максимальный контроль. Антикризисная программа конкретно для данного коллектива.	Оценка рисков по персоналу (напр., сохранение экспертизы) и кадровые изменения с учетом рисков.	Лидерам КБП быть готовыми работать в условиях неприятия и противодействия.

Партнерство в проектах по снижению рисков мошенничества

Выявление рисков

- Оценка сотрудников и кандидатов на склонность к нарушениям правил.
- Расследование конкретных случаев мошенничества.

Передача технологий

- Обучение сотрудников СБ и HR технике распознавания лжи в ходе интервью.
- Обучение сотрудников методике оценки склонности к нарушению правил.

Поддержка и исследования

- Анализ материалов расследований и регулярное проведение валидизационных исследований для повышения точности оценки человека.

DEEP INTEGRITY

Оценивает лояльность и законопослушность в рабочей среде через 3 группы факторов: моральные установки, личностные катализаторы непродуктивного поведения и организационные факторы.

DEEP ORG

Опросник оценивает отношение работающих сотрудников к корпоративной культуре организации и их удовлетворенность своей работой.

Detech GROUP

Наш подход к разработке KPI: от разработки показателей к настройке системы

Традиционный подход

- Разработайте для нас KPI
- Чем больше KPI и чем они детальнее – тем лучше
- KPI – незыблемы
- Поставьте им KPI, привяжите к ним премию – и всё заработает само!

Наш подход

- Мы передаем вам технологию и помогаем разработать СВОЮ систему. Только своя система – самая лучшая
- Только КЛЮЧЕВЫЕ показатели с разумными метриками
- Срок жизни показателя определяется конкретной задачей
- Мотивация – это больше, чем деньги, это система работы с людьми



Мы не ограничиваемся разработкой показателей.
Мы настраиваем систему.

Образовательные программы

Код управления

Образовательная программа, направленная на внедрение культуры управления, основанной на данных о людях, и интеграцию HR-инструментов в корпоративную стратегию.



Системное мышление

Образовательная программа для руководителей по формированию у них концептуальных основ системного мышления и по отработке базовых навыков использования системного подхода в работе.



Лидерство в турбулентной среде

Модульная образовательная программа для руководителей высшего и среднего звена по освоению методики эффективного управления в новых реалиях на кейсах и бизнес-практиках своей организации.



Detech GROUP

Передача технологий оценки и развития человека
Система сертификации.

Detech GROUP



ОЦЕНКА ЧЕЛОВЕКА В ОРГАНИЗАЦИИ

1 день
Ключевые принципы оценки персонала, основные методы оценки – специфика и практические аспекты применения, ответы на вопросы, разбор кейсов участников



СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ КУРС ONTARGET

3 дня
В открытом, дистанционном и асинхронном (СДО) форматах

Входит в курс:
- Эксперт
- Профессионал



ТЕХНОЛОГИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ИНТЕРВЬЮ И РАСПОЗНАВАНИЯ ЛЖИ

2 дня
Открытый формат

1-3 дня
Корпоративный формат (зависит от количества компетенций и от задач)



ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ

2-4 дня
В открытом или корпоративном формате



ОЦЕНКА КОМАНД И КОМПЕТЕНЦИЙ

2 дня



УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СНИЖЕНИЕ ТЕКУЧЕСТИ

1 день



ОЦЕНКА ЛОЯЛЬНОСТИ И РИСКОВ НЕПРОДУКТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1 день



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

2 дня



АНАЛИЗ РАБОТ И МОДЕЛИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

3 дня



РАЗРАБОТКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕСТОВ

1 день



ОЦЕНКА МЕТОДОМ «360°»

1 день

2-я ступень – только после СЕРТИФИКАЦИОННОГО КУРСА ONTARGET

ОТКРЫТЫЙ ФОРМАТ

КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРМАТ

Примеры проектов

sochi.ru 2014

100 000 +
кандидатов

- Отбор 25 000 волонтеров.
- Текучесть кадров среди волонтеров во время Олимпийских игр составила 1%.
- Все ключевые руководители работали до окончания проекта.

Первый в истории подобный проект Олимпийского движения

FIFA WORLD CUP RUSSIA 2018

80 000 +
кандидатов

- Отбор 22 000 волонтеров.
- Текучесть кадров среди волонтеров во время Чемпионата мира по футболу составила менее 1%.

Наименьшая текучка волонтеров за всю историю крупных международных спортивных мероприятий

Detech GROUP

Наша команда



Светлана Симоненко

Основатель, управляющий партнер.

Кандидат психологических наук, социальный психолог.



Дмитрий Хренов

Генеральный директор.

Социальный психолог, разработчик и ведущий модераций, форсайт-сессий, стратегических сессий.



Елена Белова

Директор по консалтингу.

Руководитель крупных международных и федеральных проектов.



Лев Соколов

Директор программ развития и обучения.

Доктор экономических наук, профессор.

Detech GROUP

Detech GROUP

127055, г. Москва,
ул. Новолесная, д. 3, стр. 1

+7 495 663 20 62
+7 495 487 20 82
info@detech-group.ru
www.detech-group.ru